

'Ik wil werken, niet achter de geraniums'

Net-werken? Curriculum vi-wattes? Het is al erg genoeg om na dertig jaar trouwe dienst ineens op straat te staan, maar dan verdwaal je ook nog eens in het doolhof dat solliciteren heet. Want hoe begin je als je nog nooit gesolliciteerd hebt? In Tilburg startten in april tien leden van FNV Bouw met een vierdaagse sollicitatiecursus. Want een steuntje in de rug kun je als sollicitant best gebruiken.

"We hadden het nooit zien aankomen", kijkt de 55-jarige Cees de Leeuw terug. "Ja, een reorganisatie misschien. Dat er een aantal mensen uit zouden moeten. Maar alle 65 op straat? Dat niet." Toch gebeurde het. Het bouwbedrijf waarbij De Leeuw 34 jaar

lang als timmerman had gewerkt, ging failliet. "We hadden nog veertien dagen en dan zou het over zijn. Gelukkig was het bij ons allemaal goed geregeld: mooi sociaal plan, wat we nog tegoed hadden werd uitbetaald. We werden prima begeleid. Dat is helaas

wel eens anders." Een aantal van de me-decursisten van De Leeuw heeft inderdaad een ander verhaal. Abrupt afscheid moeten nemen, niet eens meer op kantoor mogen komen. Leed genoeg om te bespreken tijdens deze sollicitatietraining.



Netwerken, online vacatures opzoeken, sollicitatiegesprekken voeren, een cv opstellen en motivatiebrieven schrijven komen allen aan bod tijdens de training.



Via een spel ontdekken hoe een ander jou ziet.



In vier ochtenden leren tien bouwlieden solliciteren.

Toch zijn de mannen die de training volgen alles behalve negatief. Geïnteresseerd doen ze mee aan de training van cursusleider Christ van Roozendaal, van Van Roozendaal Consultancy uit Oisterwijk. Want geen van allen willen ze nu al stoppen met werken.

Ontdekken

Vier keer komt de groep een dagdeel bij elkaar voor de sollicitatietraining. In deze ochtenden leren ze netwerken, online vacatures zoeken, sollicitatiegesprekken voeren, een cv opstellen en motivatiebrieven schrijven en zichzelf presenteren. Maar ook ontdekken ze hun sterke punten en hoe ze op anderen overkomen. "Dat is tegenwoordig minstens zo belangrijk", vertelt trainer Van Roozendaal. "Er zijn helaas veel vooroordelen over 50+'ers. Daarbij komt dat ze niet altijd ervaring hebben met computers of solliciteren. Ook hebben ze vaak lang voor dezelfde baas gewerkt en sommigen hebben zelfs nooit eerder gesolliciteerd. Daarom geef ik hen in deze training de handvatten die nodig zijn om weer op de arbeidsmarkt te komen. De belangrijkste vragen die ze voor zichzelf moeten beantwoorden zijn 'wie ben ik', 'wat kan ik' en 'wat wil ik'. Iedereen heeft vaardigheden (wat je kunt), kennis (opleiding), en persoonlijke kwaliteiten (je aangeboren talenten). Deze heren hebben daar de afgelopen twintig, dertig jaar alleen nooit over na hoeven denken en moeten dat nu weer ontdekken. Als je weet wat je wilt en wat je kunt, sta je sterker in een sollicitatie of netwerkgesprek."

Verborgene vacatures

Om de mannen te helpen deze vragen te beantwoorden doen ze opdrachten en leren ze van elkaar. "Slechts 30 procent van de vacatures wordt gepubliceerd", zegt Van Roozendaal. "De overige 70 procent ontdek je alleen door te netwerken. Een raar woord misschien, maar het betekent niet meer dan contacten leggen en onderhouden. Moeilijker is het niet. Je laat mensen weten dat je een baan zoekt en wát voor één, en vraagt hen vooral om voor je rond te kijken. Denk daarbij aan vrienden, familie, burens, maar ook bekenden, oude werkcontacten en uitzendbureau's. En zie je een vacature? Bedenk dan altijd: wie ken ik daar? Je krijgt een baan namelijk altijd via een paar personen."

Netwerken

In de tweede dag van de training werd het netwerken uitgebreid besproken. Twee van de deelnemers hebben er een week later al succes mee geboekt. Eén van hen is Rob Luybregts, de enige die nog aan het werk is, maar binnenkort afscheid moet nemen. "Ik was op een karwei bij een woningcorporatie waar we veel voor werkten", vertelt hij de groep. "Daar sprak ik een opzichter die ik goed ken en hij vroeg: 'Hoe is het op je werk?' Niet zo best, zei ik, want ik moet eruit. Hebben jullie niet iets voor me? Hij belde de hoofdzichters en vertelde over mij en hoe ik werk. Nu mag ik vandaag bellen om een afspraak te maken. M'n eerste sollicitatiegesprek zit er dus misschien wel aan

te komen." Van Roozendaal heeft ook goed nieuws over een andere deelnemer, die er vandaag al niet meer bij is. "Hij heeft een oud-collega gebeld om te vragen of hij een baan voor hem had. Via via is hij afgelopen maandag begonnen in een nieuwe baan als metselaar." Het succes geeft de overige deelnemers de overtuiging dat ook zij een baan kunnen vinden. Al is het bepaald niet makkelijk. "Ik sta al een jaar ingeschreven bij het UWV, maar ben nog nooit gebeld", vertelt Peter Basters. "Dat kan behoorlijk vervelend zijn. Maar we zoeken door, ik wil nog lang niet achter de geraniums." ●

In het juni-nummer van Casco verschijnt een artikel vol handige weetjes en tips voor het solliciteren.

Sollicitatietrainingen regio Zuidoost

De vierdaagse training in Tilburg was onderdeel van een project van regiokantoor Zuidoost. Initiator was regiobestuurder Rob van Gemert. "Reden voor de training is dat het UWV Werkbedrijf geen workshops meer geeft. De eerste drie maanden moeten werklozen het helemaal alleen roeien en hebben zij alleen digitaal contact met het UWV. Terwijl juist de wat oudere vaklieden met lange dienstverbanden worden ontslagen. Zij hebben vaak nog nooit een sollicitatiebrief of CV geschreven. Laat staan dat ze een sollicitatiegesprek hebben gevoerd of dat ze verstand hebben van netwerken. Daarom maken we met werkgevers afspraken om werknemers die zij willen ontslaan te laten deelnemen aan zo'n workshop. De werkgever betaalt. Door de crisis hebben de meeste bedrijven niet veel 'vet op de botten', maar voor een cursus is vaak nog wel geld." Landelijk is er veel interesse in dit project. Andere regio's willen dit initiatief graag overnemen. In de maand mei gaat er nog een sollicitatietraining in Limburg van start en wellicht zullen andere regio's volgen.